

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ГБУЗ РБ ГДКБ №17 г. Уфа

1. Законность и противодействие коррупции

Приоритетом в деятельности ГБУЗ РБ ГДКБ №17 г. Уфа (далее – медицинская организация), является строгое соблюдение федеральных законов, подзаконных актов, правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Каждый работник, совершивший правонарушение, подлежит не только привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и дисциплинарным взысканиям.

2. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами.

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации медицинской организации является ответственное и добросовестное выполнение обязательств. Любые отношения основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона.

2.1. Отношения с поставщиками:

Взаимодействие с поставщиками – размещение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

2.2. Отношения с потребителями:

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества медицинских услуг, являются главными приоритетами в отношениях медицинской организации с пациентами и населением.

Не допускать в медицинской организации любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускать обеспечение любого рода привилегий, получение подарков или иных подношений в любой форме.

2.3. Мошенническая деятельность:

Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

2.4. Деятельность с использованием методов принуждения:

Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, угрозы, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

2.5. Деятельность на основе сговора:

Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

2.6. Обструкционная деятельность:

Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования, совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике и служебного поведения работников. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и (или) угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий, расследованию, созданию существенных препятствий для расследования.

3. Общие требования к обращению с подарками

В соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации работникам строго запрещается дарить и принимать подарки (выгоды). Также стоит воздерживаться от безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также имущества, в том числе во временное пользование, поскольку получение подарков в виде любой материальной выгоды должностному лицу запрещено.

4. Недопущение конфликта интересов

Во избежание конфликта интересов, работники медицинской организации должны выполнять следующие требования:

– работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности.

– выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности;

– работник вправе использовать имущество медицинской организации в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

5. Конфиденциальность

Работникам медицинской организации запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты.

Передача информации внутри медицинской организации осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.