

**Положение
об антикоррупционной политике ГБУЗ РБ ГДКБ № 17 г. Уфа**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ГБУЗ РБ ГДКБ № 17 города Уфа (далее — медицинское учреждение, учреждение) разработана в соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», а также иными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции.

1.2. Антикоррупционная политика медицинского учреждения (далее — Антикоррупционная политика) утверждается локальным нормативным актом и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

Настоящая Антикоррупционная политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Действие Антикоррупционной политики распространяется на всех работников медицинского учреждения.

1.4. Настоящий приказ «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике ГБУЗ ГДКБ № 17 г. Уфа» подлежит размещению в сети Интернет на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции» для ознакомления сотрудников учреждения и неопределенного круга лиц.

1.5. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его приказом главного врача учреждения и действует до утверждения нового Положения.

1.6. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом главного врача Учреждения.

Основным кругом лиц, попадающим под действие Антикоррупционной политики, являются работники медицинского учреждения, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.7. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Учреждением с такими лицами.

2. Используемые понятия и определения

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их

полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация — юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент — любое российское или иностранное, юридическое лицо или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка — получение должностным лицом или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) — заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор — явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции - деятельность в рамках антикоррупционной политики Учреждения, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3. Цели, задачи, принципы Антикоррупционной политики

3.1. Основными целями Антикоррупционной политики медицинского учреждения является:

- реализация норм федерального законодательства в сфере противодействия коррупции;

- выработка общих требований к работникам Учреждения, направленных на создание эффективной системы противодействия коррупции и минимизацию рисков их вовлечения в коррупционную деятельность;

- разъяснение работникам Учреждения основных норм законодательства в области противодействия коррупции, а также об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- формирование у работников единообразного поведения Антикоррупционной политики Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- установление обязанности работников Учреждения соблюдать требования локальных нормативных актов медицинского учреждения по противодействию коррупции;

- предупреждение коррупции в Учреждении;

- формирование у работников Учреждения осознанной гражданской позиции, не приемлющей коррупции в любых формах и проявлениях;

- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления.

3.2. Основными задачами Антикоррупционной политики являются:

- формирование у работников Учреждения единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- информирование работников медицинского учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции;

- минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;

- закрепление ответственности работников Учреждения за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

3.3. При реализации мер противодействия коррупции Учреждение основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам (реализуемые антикоррупционные мероприятия должны соответствовать: Конституции Российской Федерации, международным договорам, заключенным Российской Федерацией и иным нормативным правовым актам, в том числе и локальным);

- принцип вовлеченности всех работников Учреждения (информирование работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и локальных нормативных актах Учреждения, изданных в соответствии с законодательством Российской Федерации по противодействию коррупции с целью их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий);

- принцип соразмерности антикоррупционных мероприятий вероятному риску возникновения коррупции (разработка и выполнение мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность, с учетом возможных коррупционных рисков);

- принцип эффективности антикоррупционных процедур (применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);

- принцип ответственности и неотвратимости наказания за коррупционные правонарушения (наступление ответственности для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы, иных персональных заслуг в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей).

- принцип открытости хозяйственной и иной деятельности (информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах и процедурах);

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (осуществление мониторинга эффективности антикоррупционных мероприятий, процедур, контроль за их исполнением).

4. Обязанности должностных лиц и работников Учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Заместители главного врача, руководители структурных подразделений, старшие медицинские сестры отделений являются ответственными за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в учреждении.

4.2. В соответствии с требованиями ст. 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» ответственные лица за профилактику коррупционных правонарушений в медицинском учреждении назначаются приказом руководителя, в основные обязанности которых входит:

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками медицинского учреждения;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в учреждении;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий порождающих риск возникновения коррупции в медицинском учреждении;
- разработка и представление на утверждение главному врачу ГБУЗ РБ ГДКБ № 17 г. Уфа проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

4.3. Работники учреждения вне зависимости от должности должны руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4.4. Работники учреждения в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны воздерживаться:

- а) от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении Коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения.

4.5. Работники Учреждения обязаны в установленном порядке **незамедлительно** проинформировать непосредственного руководителя о:

- а) случае склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- б) случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- в) возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

На официальном сайте Учреждения в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» размещаются формы заявлений, которые могут быть использованы при информировании.

4.6. Работники медицинского учреждения не должны допускать злоупотребления должностным положением для достижения личных, не связанных с профессиональной деятельностью целей, в том числе оказывать услуги юридическим или физическим лицам, взаимодействие с которыми может нанести ущерб деятельности Учреждения или нанести вред интересам деловой репутации учреждения.

4.7. Работникам учреждения запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать,

обещать, просить или получать взятки, совершать любые действия для упрощения административных и прочих бюрократических барьеров, в том числе предлагать денежные средства, услуги или иную выгоду.

4.8. В целях реализации Антикоррупционной политики в учреждении приказом главного врача может быть создана комиссия по противодействию коррупции. Решение комиссии носит рекомендательный характер.

5. Антикоррупционные мероприятия, проводимые в медицинском учреждении

5.1. Антикоррупционные мероприятия реализуются в Учреждении на основании утверждаемого главным врачом ежегодного плана, который предусматривает реализацию положений действующего законодательства Российской Федерации, в сфере противодействия коррупции устанавливает сроки их проведения и ответственных исполнителей.

5.2. В Учреждении предусматривается реализация следующих антикоррупционных мероприятий:

5.2.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

а) разработка и утверждение локальных нормативных актов Учреждения по вопросам профилактики и недопущения коррупционного поведения;

б) поддержание в актуальном состоянии локальных нормативных актов учреждения по вопросам противодействия коррупции;

в) введение антикоррупционной оговорки в договоры, связанные с осуществлением закупочной деятельности Учреждения;

5.2.2. Специальные антикоррупционные процедуры:

а) информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;

б) информирование работодателя о ставший известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

в) создание доступных каналов передачи информации о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений или о случаях совершения коррупционных правонарушений другими лицами (механизмов «обратной связи» на официальной сайте учреждения в сети Интернет, телефона).

г) информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и урегулирование выявленного конфликта интересов;

д) проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфере деятельности учреждения, наиболее подтверждаемых таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

5.2.3. Обучение и информирование работников:

а) ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении;

б) проведение обучающих лекций по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

в) организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

5.2.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля по Антикоррупционной политике Учреждения:

- осуществления регулярного контроля соблюдения локальных нормативных актов, установленных в медицинском учреждении;

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы,

благотворительные пожертвования и др.

6. Конфликт интересов

Выявлению и урегулированию в учреждении подлежат все случаи конфликта интересов, то есть, ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя медицинского учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанности при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя медицинского учреждения) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения работником (представителя учреждения).

Работники в целях раскрытия и урегулирования конфликта интересов обязаны:

при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Учреждения — без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов и т.д.

Поступившая информация подлежит тщательной проверке уполномоченное на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация подлежит тщательной проверке уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении в процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влияние конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами медицинской организации;

- увольнение работника из медицинского учреждения по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности медицинской организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов могут быть найдены иные формы его урегулирования.

Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально.

7. Выявление и урегулирование конфликта интересов

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Учреждения является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

8. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами

В антикоррупционной работе медицинского учреждения, осуществляемой при взаимодействии с организациями — контрагентами, выделяются два направления:

Первое - установление в соответствии с действующим законодательством и сохранение деловых (хозяйственных) отношений на добросовестной и честной основе, забота о собственной репутации, демонстрация поддержки высоким этическим стандартам при ведении приносящей доход деятельности, реализация собственных мер по противодействию коррупции, участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями — контрагентами заключается в распространении среди организаций — контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в медицинском учреждении. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут в соответствии с действующим законодательством включаться в договоры, заключаемые с организациями — контрагентами.

9. Антикоррупционное просвещение работников Учреждения

9.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышению уровня правосознания и правовой культуры на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

9.2. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через совещания, семинары, рабочие встречи с представителями правоохранительных органов, печатную продукцию (памятки, буклеты и т.п.), официальный сайт учреждения в сети интернет и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

9.3. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляет в индивидуальном порядке ответственное лицо по приказу главного врача.

10. Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных экономических - процессов и деловых операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения его работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением, а также обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции, специфике деятельности Учреждения.

Регулярная оценка коррупционных рисков осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, подготовленными Минтрудом России (Письмо Минтруда России от 25.12.2014) №18-0/10/В-8980 «О проведении федеральными государственными органами оценки коррупционных рисков»).

11. Внутренний контроль и мониторинг

11.1. Осуществление внутреннего контроля хозяйственных операций, организации внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности производится в соответствии с Федеральными законами от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

11.2. Система внутреннего контроля по Антикоррупционной политике Учреждения направлена на профилактику коррупционных правонарушений.

11.3. Система внутреннего контроля учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой медицинским учреждением путем:

а) создания специальных комиссий (комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов т.п.);

б) проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые необходимы для профилактики и предупреждения коррупции;

в) контроль осуществления процедуры осуществления процедуры закупок товаров, работ услуг на соответствие действующему законодательству Российской Федерации, включения в тесты договоров и контрактов антикоррупционной оговорки;

г) организации индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур:

- иных контрольных и проверочных мероприятий.

Внутренний контроль и мониторинг за работой по противодействию коррупции в отдельных структурных подразделениях Учреждения по своим направлениям обеспечивают заместитель главного врача по медицинской части, заместитель главного врача по амбулаторно-поликлинической работе, заместитель главного врача по экономическим вопросам, заведующий отделом хирургической помощи, главный бухгалтер, заместитель главного врача по хозяйственным вопросам, заведующие отделений, начальник гражданской обороны.

12. Сотрудничество с правоохранительными и контрольно - надзорными органами в сфере противодействиями коррупции

12.1. Сотрудничество медицинского учреждения с правоохранительными контрольно-надзорными органами может осуществляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных и контрольно-надзорных органов при проведении ими проверок деятельности учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных и контрольно-надзорных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- передача в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях на основании соответствующих запросов правоохранительных органов;

- участия в совместных мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции;

- иных формах, предусмотренных действующим законодательством.

12.2. Работники Учреждения обязаны сообщать в соответствующие правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых им стало известно, а также оказывать содействие и поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции.

12.3. Учреждение не вправе применять санкции или оказывать административное давление на работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

12.4. Работники Учреждения не допускают вмешательство в деятельность должностных лиц правоохранительных и контрольно-надзорных органов.

13. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

13.1. Работники Учреждения независимо от занимаемой должности несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации, требований локальных нормативных актов медицинского учреждения, а также требований настоящей Антикоррупционной

политики.

13.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в учреждении относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13.3. Учреждение вправе провести внутреннюю проверку по каждому основному коррупционному факту, в рамках, установленных законодательством Российской Федерации.