



Утверждаю
Главный врач ГБУЗ РБ ГДКБ №17 г.Уфа
А.М.Мухаметзянов

Положение о конфликтной комиссии по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения Городская детская клиническая больница №17 г. Уфы. в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Комиссия в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Башкортостан, федеральными законами, законами Республики Башкортостан, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации и Президента Республики Башкортостан, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации и Правительства Республики Башкортостан, настоящим Положением, а также локальными нормативными актами ГБУЗ РБ ГДКБ №17 г.Уфа.

1.3. Основной задачей комиссии является содействие:

- в обеспечении соблюдения сотрудниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции;

- в осуществлении в ГБУЗ РБ ГДКБ №17 г.Уфа мер по предупреждению коррупции;

Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении сотрудников ГБУЗ РБ ГДКБ №17 г.Уфа .

2. Порядок формирования комиссии

2.1. Комиссия образуется приказом главного врача. Приказом главного врача утверждается состав комиссии и порядок ее работы. В состав комиссии входит председатель комиссии, его заместитель, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя

комиссии. В состав комиссии входят сотрудники учреждения, представители профсоюзов и иных общественных организаций.

3. Работа комиссии

3.1. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседания комиссии с участием только членов комиссии – сотрудников учреждения, не допустимо.

3.2. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае указанный член комиссии не принимает участие в рассмотрении указанного вопроса.

3.3. Основанием для проведения заседания комиссии являются:

- при несоблюдении сотрудником требований к служебному поведению или требований об урегулировании конфликта интересов;

3.4. Заседание проводится в присутствии сотрудника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов.

3.5. На заседании заслушиваются пояснения сотрудника, рассматриваются материалы по существу предъявляемых претензий, также дополнительные материалы.

3.6. Сведения, ставшие известными в ходе работы комиссии, членами комиссии не разглашаются.

3.7. По итогам рассмотрения вопроса комиссия принимает решение: а) установить, что сотрудник соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов; б) сотрудник не соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.

3.8. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывают все члены комиссии, принимавшие участие в заседании. Решения комиссии носят рекомендательный характер.

3.9. Главный врач обязан рассмотреть протокол заседания и вправе учесть содержащиеся рекомендации при принятии решения по вопросам организации противодействия коррупции.